



TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE conform Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice - nivelul brut al salariilor de bază aflate în plată la data de 31.03.2026

1. Functii de demnitate

Nr.crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizație lunară cu spor fonduri, cf. art. XV din Legea nr. 141/2025
1.	Primar	5.00	16905
2.	Viceprimar	4.00	13524

2. Functii publice de conducere

Nr crt.	Funcția	Salariu baza (lei)
1.	Secretar general al UAT	10570
2.	Sef serviciu	10280

3. Functii publice de executie

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Salariul baza (lei)					
			gradatia 0	gradatia 1	gradatia 2	gradatia 3	gradatia 4	gradatia 5
1	Auditor	Superior	-	-	-	-	-	10180
2	Consilier, Inspector	Superior	-	-	-	8430	8700	8920
		Principal	-	-	7695	7411	-	-
		Asistent	-	-	-	6814	-	-
		Debutant	-	6034	-	-	6845	-
3	Referent	Superior	-	-	-	-	-	6960

4. Functii contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Salariu baza (lei)
1	Sef S.V.S.U.	6860



5. Functii contractuale de executie

Nr crt	Functia	Grad profesional/ Treapta profesionala	Salariul baza (lei)					
			gradatia 0	gradatia 1	gradatia 2	gradatia 3	gradatia 4	gradatia 5
1.	Administrator sala de sport	I	-	-	6540	-	-	-
2.	Paznic		-	-	-	-	4820	4930
3.	Guard		-	-	-	5040	-	-
4.	Sofer	I	-	-	-	-	-	6820
5.	Bibliotecar	II	-	-	-	5274	-	-
6.	Muncitor ne calificat	II	-	-	-	-	-	4530
7.	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	-	4050	4050	4050	4050	4050	4050

*) Alte drepturi salariale:

1. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

- Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% , conform art.15 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

2. Drepturi salariale pentru activitatea prestată in proiecte finanțate din fonduri europene

- Personalul care desfasoara activitate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 40% în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, în conformitate prevederile Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare și a prevederile art. XV din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare;
- Primarul și viceprimarii care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, beneficiază de o majorare a indemnizațiilor lunare cu până la 40%, în conformitate prevederile Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare si a prevederile art. XV din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare;

3. Alte sporuri



- a) Spor pentru persoanele cu handicap:
- prevederile HG nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiaza de un spor de 15% din salariul de baza/solda de functie/salariul de functie/indemnizatia de incadrare;
- b) spor pentru orele lucrate în timpul nopții de 25%, în condițiile art. 20 din Legea nr. 153/2017;
- c) spor de 300 lei brut lunar pentru condiții periculoase sau vătămătoare, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, potrivit prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 36 din 30 iunie 2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, a prevederilor Legii nr. 153/2017, coroborat cu H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;

4. Indemnizația de hrană

- În temeiul prevederilor art.18 din Legea-cadru nr.153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. În conformitate cu prevederile art.I alin.(7) din O.U.G. nr.168/08.12.2022, pentru anul 2023, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022, respectiv pentru o lună întreagă lucrată, o indemnizație brută de 347 lei.

5. Vouchere de vacanță

- Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea [nr. 500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea [nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului". Voucherele de vacanță se acordă în limitele sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul de stat sau, după caz, în bugetele locale, pentru unitățile din domeniul bugetar, și în limitele sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat, potrivit legii, pentru celelalte categorii de angajați.

PRIMAR,
Spătaru Emanuel

COMPARTIMENT RESURSE UMANE

Nicuțescu Roxana