

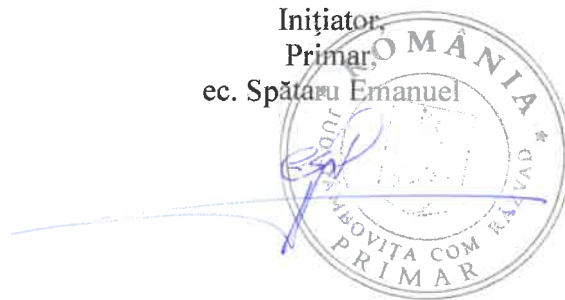
PRIMĂRIA RĂZVAD
JUD. DÂMBOVIȚA
INTRARE Nr. 7/0
An 2024 Luna 01 Ziua 22

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariului de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului

Ținând cont de prevederile Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile Ordonanței de urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, consider că se impune inițierea proiectului de hotărâre privind stabilirea salariului de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Răzvad, începând cu luna februarie 2024.

Inițiator,
Primar,
ec. Spătaru Emanuel



HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariului de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Răzvad, județul Dâmbovița, începând cu luna februarie 2024

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI RĂZVAD, JUDEȚUL DÂMBOVIȚA,

Având în vedere :

- referatul de aprobare al primarului comunei Răzvad, în calitatea sa de inițiator, înregistrat sub nr.710 /22.01.2024 ;
- raportul de specialitate al compartimentului resurse umane, înregistrat sub nr.711 /22.01.2024 ;
- prevederile art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV;
- prevederile Ordonanței de Urgență nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene ;
- Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;
- ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,
- ținând seama de procesul verbal nr.674/22.01.2024 cu privire la rezultatele procedurii de consultare cu SAPL Dâmbovița, privind stabilirea salariilor de bază,

În temeiul art. 136 alin. (1) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. (1) Începând cu data de 1 februarie 2024 salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei RĂZVAD, județul Dâmbovița, se stabilesc la nivelul valorilor menționate în **Anexa nr. 1**, ce face parte integrantă din prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor/treptelor profesionale și gradațiilor de vechime, după caz.

(2) Se împuternicește primarul comunei să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale .

Art.2. Prin grija secretarului general al comunei Răzvad, prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștința publică prin publicarea în Monitorul Oficial Local al comunei Răzvad și va fi comunicată, în condițiile legii, Instituției Prefectului Județului Dâmbovița, Primarului comunei Răzvad, Compartimentului Contabilitate, Resurse Umane.

INIȚIATOR,
PRIMAR,
ec. Emanuel SPĂTARU



Avizat proiect de hotărâre,
Secretar general comună,
jr. Daniela Tatiana BUMBĂNAC

Anexa nr. 1

privind stabilirea salariului de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Răzvad, județul Dâmbovița, începând cu 1 februarie 2024

I. NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚIILOR PUBLICE DIN APARATUL PROPRIU AL PRIMARULUI COMUNEI RĂZVAD

a) Funcții de conducere :

Nr. crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de baza	Observatii
1.	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	9.660	
2.	șef serviciu contabilitate	S	9.540	

*NOTA : Salariul de bază prevăzut în tabel cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt	Funcția publică generală de execuție	Nivelul studiilor	Grad Profesional	Gradația	Gradația	Gradația	Gradația	Gradația	Gradația
				0	1	2	3	4	5
1.	auditor		superior	-	-	-	-	-	9.300
2.	Consilier, inspector	S	superior	6.534	7.029	7.359	7.755	7.920	8.118
		S	principal	5.742	6.171	6.468	6.798	6.963	7.161
		S	asistent	5.247	5.643	5.907	6.204	6.369	6.534
3.	referent	M	superior	5.082	5.478	5.742	6.006	6.171	6.336

II. NOMENCLATORUL SI IERARHIA FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN APARATUL PROPRIU AL PRIMARULUI COMUNEI RĂZVAD

Funcții contractuale de conducere :

Nr. crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de baza	Observatii
1.	șef SVSU	S	6.270	

Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale :

Nr. crt	Funcția contractuală generală de execuție	Studii	Grad profesional	Gradația	Gradația	Gradația	Gradația	Gradația	Gradația
				0	1	2	3	4	5
1.	Administrator sală de sport	M	I	-	-	-	6.006	-	-
2.	paznic	G/M		3.630	3.894	4.092	4.290	4.389	4.488
3.	guard	G/M		3.894	4.158	4.389	4.587	4.719	4.818
4.	Sofer	M	I	4.983	-	-	-	-	6.204
5.	Muncitor necalificat	M, G	II	-	-	-	-	-	4.125

Secretor JCL
egp

Nr.711/22.01.2024

RAPORT

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariului de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Răzvad, județul Dâmbovița, , începând cu luna februarie 2024

Prin proiectul de hotărâre ce are la bază referatul de aprobare al primarului în calitatea sa de inițiator proiecte prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Răzvad, județul Dâmbovița, motivat de faptul că potrivit Legii nr.153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“, din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative care, totodată, este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea primarului.

Primarul, în calitatea sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitatea de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 136 alin. 1 coroborat cu art. 155 alin. (1) lit. c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. (5) lit. a)-e), din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului posturilor ocupate la data de 01.01.2024.

Potrivit art. 11 alin. (1) – (4) din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare „(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Conform Legii-cadru nr. 153/2017, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilesc în condițiile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru, prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Precizăm că nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017, în sensul că venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Răzvad, care se stabilește potrivit anexei IX, lit. C), pct. 24 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice.

Potrivit art. 11 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, consiliul local are atribuția de a stabili, prin hotărâre, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, „**salariile de bază**”, așa cum sunt acestea definite la art. 7 lit. a) din aceeași lege, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora.

Pe de altă parte, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local, primarul stabilește „veniturile salariale” lunare, așa cum sunt acestea definite la art. 7 lit. m) și care includ, potrivit definiției, atât salariile de bază cât și o serie de alte componente, precum compensații, indemnizații, sporuri, majorări, prime, premii, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

Ținând cont de aspectele de drept și de fapt anterior menționate, s-ar impune stabilirea salariilor de bază prin raportarea la nivelul indemnizației de bază a viceprimarului.

Față de cele prezentate și în acord cu proiecția de buget realizată de ordonatorul de credite pe anul 2024 la capitolul "cheltuieli de personal" consider că sunt îndeplinite condițiile pentru adoptarea de către Consiliul local al comunei Răzvad a proiectului de hotărâre în forma propusă de către inițiator.

Întocmit,
Compartiment contabilitate/resurse umane

