



ROMÂNIA
JUDEȚUL DÂMBOVIȚA
COMUNA RĂZVAD
CONSILIUL LOCAL

str.Principală nr. 350, Răzvad, cod postal 137395
tel: 0245/ 677516, fax: 0245/677530, e-mail: razvad@cjd.ro; primariarazvad@yahoo.com

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariului de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Răzvad, județul Dâmbovița, începând cu 1 ianuarie 2024

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI RĂZVAD, JUDEȚUL DÂMBOVIȚA,

Întrunit în ședință de îndată în data de 10 noiembrie 2023,

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile :

- art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;
- Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

Luând act de :

- referatul de aprobare al primarului comunei Răzvad, în calitatea sa de inițiator, înregistrat sub nr. 12069/10.11.2023 ;
- raportul de specialitate al compartimentului financiar contabil, înregistrat sub nr. 12073/10.11.2023 ;

Ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

Tinând seama de rezultatele procedurii de consultare cu SAPL Dâmbovița, privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază *ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu Hotărârea de Guvern nr. 900/2023, înregistrat sub nr. 12005/09.11.2023.*

În considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, „salariile de bază” se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința „veniturilor salariale” lunare, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m) din lege, prin urmare neputându-se transla limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

Văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept „nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună” nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din *Legea-cadru nr. 153/2017*, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă făcând obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați,

În temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. 1 lit. a din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1. Se constată, potrivit dispozițiilor art. 12 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, că indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare de 3.300 lei conform Hotărârii Guvernului nr. 900/2023, (respectiv 5×3.300 și 4×3.300) indemnizația primarului fiind 16.500 lei, indemnizația viceprimarului fiind 13.200 lei.

Art.2. (1) Începând cu data 1 ianuarie 2024 salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei RĂZVAD, județul Dâmbovița, se stabilesc pe baza coeficienților de ierarhizare și a valorilor stabilite conform **Anexei nr. 1**, care face parte integrantă din prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor/treptelor profesionale și gradațiilor de vechime, după caz, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3.300 lei.

(2) Se împuternicește primarul comunei să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin Hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare prevăzuți în anexa prezentei.

Art.3. Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali ai comunei Răzvad pentru participarea *la o ședință de plen și o ședință de comisie*, este de 10% din indemnizația lunară a primarului, potrivit prevederilor legale și regulamentului de organizare și funcționare al consiliului local.

Art.4. Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind: salariul de bază, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.

Art.5. Prin grija secretarului general al comunei Răzvad, prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștința publică prin publicarea în Monitorul Oficial Local al comunei Răzvad și va fi comunicată, în condițiile legii, Instituției Prefectului Județului Dâmbovița, Primarului comunei Răzvad, Compartimentului Financiar Contabil, Resurse Umane.

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ,
Alin Alexandru LĂZĂROIU ANDRIEȘ



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general de comună
jr. Daniela Tatiana BUMBANAC

RĂZVAD 10 noiembrie 2023
Nr. 84

Nr. consilieri în funcție: 15

Nr. consilieri prezenți: 15

Hotărârea a fost aprobată cu votul a 15 consilieri „pentru”, _____ vot „împotrivă”, _____ „abțineri”