



ROMÂNIA
JUDEȚUL DÂMBOVIȚA
PRIMĂRIA COMUNEI RĂZVAD
str.Principală nr. 350, Răzvad, cod postal 137395
tel: 0245/ 677516, fax: 0245/677530, e-mail: primariarazvad@yahoo.com

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE conform Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice - nivelul brut al salariilor de bază aflate în plată la data de 31.03.2025

1.Functii de demnitate

Nr.crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizație lunară cu spor fonduri, cf. art.16 din Legea nr. 153/2017
1.	Primar	5.00	18112
2.	Viceprimar	4.00	14490

2.Functii publice de conducere

Nr crt.	Funcția	Salariu baza (lei)
1.	Secretar general al UAT	10570
2.	Sef serviciu	10280

3. Functii publice de executie

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Salariul baza (lei)				
			gradatia 1	gradatia 2	gradatia 3	gradatia 4	gradatia 5
1	Auditor	Superior	-	-	-	-	10180
2	Consilier, Inspector	Superior	-	-	8430	8700	8920
		Principal	-	-	7411	7650	-
		Asistent	-	6490	-	-	-
		Debutant	-	-	-	6845	-
3	Referent	Superior	-	-	-	-	6960

4. Functii contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Salariu baza (lei)
1	Sef S.V.S.U.	6860



5. Funcții contractuale de execuție

Nr crt	Funcția	Grad profesional/ Treapta profesională	Salariul baza (lei)					
			gradatia 0	gradatia 1	gradatia 2	gradatia 3	gradatia 4	gradatia 5
1.	Administrator sala de sport	I	-	-	6540	-	-	-
2.	Paznic/guard		-	-	-	-	4820	4930
3.	Sofer	I	-	-	-	-	-	-
4.	Bibliotecar	II	-	-	-	-	-	-
5.	Muncitor necalificat	II	-	-	-	-	-	4530
6.	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	-	4050	4050	4050	4050	4050	4050

*) Alte drepturi salariale:

1. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

- Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% , conform art.15 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

2. Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

- Personalul care desfășoară activitate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiaza de o majorare a salariilor de baza cu pana la 50% în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, în conformitate cu art.16 (2) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare (conform art.I alin.(5) din OUG nr.130/2021, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.);
- Primarul și viceprimarii care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare a indemnizațiilor lunare cu până la 50%, în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare, în conformitate cu prevederile art. 6 din H.G. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin.(1) și (2) din Legea-cadru nr.153/2017;

3. Alte sporuri



ROMÂNIA
JUDEȚUL DÂMBOVIȚA
PRIMĂRIA COMUNEI RĂZVAD
str.Principală nr. 350, Răzvad, cod postal 137395
tel: 0245/ 677516, fax: 0245/677530, e-mail: primariarazvad@yahoo.com

a) Spor pentru persoanele cu handicap:

- prevederile HG nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiaza de un spor de 15% din salariul de baza/solda de functie/salariul de functie/indemnizatia de incadrare;

b) spor pentru orele lucrate în timpul nopții de 25%, în condițiile art. 20 din Legea nr. 153/2017

c) spor de 5%, 10% respectiv 15% pentru condiții de muncă, în condițiile art. 23 din Legea nr. 153/2017, coroborat cu H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;

4. Indemnizația de hrană

- În temeiul prevederilor art.18 din Legea-cadru nr.153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. În conformitate cu prevederile art.I alin.(7) din O.U.G. nr.168/08.12.2022, pentru anul 2023, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022, respectiv pentru o lună întreagă lucrată, o indemnizație brută de 347 lei.

5. Vouchere de vacanță

În temeiul prevederilor O.U.G. 8/2009, în anul 2025 se vor acorda vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei pentru un salariat cu normă întreagă, proporțional cu timpul efectiv lucrat.

PRIMAR,

COMPARTIMENT RESURSE UMANE